

Análisis de
**TENDENCIAS
Y SALARIOS**
2023

Chile
América Latina

hays.cl



CONTENIDO



- Página
03 **Carta del director:**
Jonathan Sampson
- Página
05 **Metodología/**Escenario general
- Página
05 **Sobre este informe:** Guía 2023
- Página
06 **Hays** LinkedIn
- Página
07 **Metodología** LinkedIn

- Página
08 **Escenario económico**
- Página
10 **Guerra de talentos:** Atracción,
retención vs fidelización
- Página
16 **Home office, híbrido o**
presencial, más que un
beneficio laboral
- Página
19 **Diversidad, equidad e inclusión**
/ Política ambiental
- Página
22 **Perfil** del encuestado
- Página
25 **Sobre Hays**
- Página
26 **Oficinas** LATAM
- Página
27 **Análisis** tablas salariales

De la resignación al arrepentimiento ¿A la gran reconciliación?

Los últimos tres años han producido un mercado de talentos que prácticamente nadie podía predecir. En los últimos tiempos, no ha habido un periodo con datos tan contradictorios y una confianza aparentemente valiente tanto por parte de los empresarios como de los trabajadores frente a una incertidumbre tan constante.

A medida que las empresas aprendían a ofrecer sus soluciones de nuevas maneras, los individuos reevaluaban cada aspecto de lo que era importante para ellos. Esto condujo a un mercado en el que los empleados abandonaron sus puestos en busca de nuevos propósitos, y ante la promesa de beneficios con los que solo podían soñar un año antes (“la gran ola de dimisión”).



Jonathan Sampson
Managing Director
Hays América Latina



En el mundo del talento, no había un manual de juego para esta situación. Las empresas respondieron de diferentes maneras, algunas de las cuales no eran mantenibles, y >90% de las personas estaban abiertas a nuevas funciones. Con la llegada de la fría luz del día, vemos que el 27% de los empleados que cambiaron de función en los últimos 12 meses se arrepienten de esta decisión, principalmente debido a la cultura (“El gran arrepentimiento”). Del mismo modo, estamos viendo cómo las principales empresas tecnológicas reducen sus plantillas de cara a 2023 tras comprometerse en exceso. Este es sin duda el comienzo de un cambio en la dinámica que hemos visto en los últimos 24 meses.

Pero, dicho esto, a principios de 2023 sigue habiendo una gran desconexión, ya que las empresas tienen que adaptarse a la actual situación económica mundial. Muchos empleados siguen buscando un propósito con una mayor desconexión de lo que los empleadores pueden ofrecer ahora. Esto es especialmente evidente en nuestra encuesta, en la que el 66% de las empresas ofrecen un sistema híbrido/de trabajo remoto, pero el 95% de los empleados lo prefieren, y sigue siendo la ventaja más valorada (por el 65% de los encuestados) esto tiene que cambiar.

La economía mundial, empleados y empresas lo necesitarán implementar. Sin duda habrá algunas empresas que mantengan toda la flexibilidad y los beneficios que la pandemia y la gran ola de dimisión crearon. Sin embargo, esta no será la mayoría. Del mismo modo, algunos empleados talentosos seguirán obteniendo aumentos salariales del 40% más con funciones totalmente remotas. Sin embargo, creemos que esa no será la realidad para la mayoría, y por eso creemos que 2023 bien podría ser el año de “la gran reconciliación”. A medida que avance el año, tanto las empresas como los empleados talentosos se unirán para lograr un cómodo punto medio. Esto adoptará la forma de acuerdos híbridos flexibles y aumentos salariales “razonables” por cambio de funciones.



Es muy posible que esta brecha de competencias tarde demasiado en conciliarse a través de las fuerzas del mercado, por lo que las empresas están actuando ahora. El 50% de los empleadores están mejorando las competencias de los empleados existentes para cubrir las carencias y el 37% está impulsando una mayor diversidad en su estrategia de contratación. Ambos flexibilizarán la actual dinámica de poder de las contrataciones externas.

Para que las empresas sigan siendo competitivas en el mercado del talento (sin salarios irreales) será importante centrarse en la cultura de la empresa. Crear una que fomente la “fidelidad” y no solo la retención. Esto ayudará a atraer y a mantener el compromiso, ya que, independientemente de que el mercado se suavice, los buenos talentos siempre están muy solicitados.

En Hays, hemos encuestado a más de 7.000 profesionales en nuestros mercados de Brasil, Chile, Colombia y México para proporcionar una visión detallada de los desafíos que serán más agudos en 2023 y proporcionar orientación sobre cómo trabajar a través de estos para asegurar un mañana exitoso para todos. Esperamos ser tu socio durante este recorrido en el siguiente paso de tu carrera y ayudar a tu organización a prosperar a largo plazo.

-Jonathan Sampson

METODOLOGÍA

En octubre de 2022 se realizaron varios cuestionarios a empleadores y profesional de diferentes sectores de América Latina. Con más de 7.000 participaciones se lograron recopilar las respuestas para ofrecer un panorama e identificar las diferentes tendencias de contratación, retención, fidelización y atracción de talento para el año 2023.

Es importante destacar que algunos gráficos y porcentajes presentados en este estudio tienen resultados que suman más del 100%, debido al tipo de respuesta proporcionada al encuestado en nuestro cuestionario (opción múltiple con varias respuestas). Otros resultados presentados no suman el 100%, ya que se excluyeron pocos datos expresivos con el fin de brindar una comprensión más objetiva e informativa a nuestros lectores.

SOBRE ESTE INFORME

A lo largo de los años el Análisis de Tendencias y Salarios Hays América Latina ha sido una fuente importante de información. En Hays queremos brindar a las empresas, profesionales y candidatos las herramientas que los apoyen para una mejor toma de decisiones.

Los datos e información que mostraremos a lo largo del estudio nos ofrecen un amplio panorama de los temas y tendencias en las cuales el mercado laboral centrará su foco en el 2023.



PARA LAS EMPRESAS

La nueva normalidad es un tema del pasado, ahora el sistema se ha establecido. La forma de trabajo y solicitud de beneficios han cobrado mayor relevancia al momento de atracción y fidelización del talento.



PARA LOS CANDIDATOS

Hoy los candidatos además de buscar estabilidad y seguridad laboral, así como el incremento de beneficios, buscan mejorar su balance entre la vida profesional y personal, buscando oportunidades laborales flexibles en ubicación y forma de trabajo ya sea de manera remota o híbrida.

Más de 

cinco millones

de personas nos siguen en **LinkedIn**, haciendo de esta nuestra red social *más* seguida.

Entérate de lo que dicen en LinkedIn, cuando encuentres este sticker.

La comunidad Hays en LinkedIn dice



NUESTRA COMUNIDAD HAYS LINKEDIN DICE

Para Hays las comunidades digitales son cada vez más importantes. Por eso, en esta nueva edición podrás encontrar este nuevo apartado; donde queremos darles a conocer la opinión y perspectiva de nuestros seguidores de LinkedIn en Latinoamérica. Abriéndonos paso a conseguir datos de valor para nuestro informe a partir de las encuestas realizadas a lo largo de junio y octubre del 2022, basadas en temas tendencia, inquietudes y skills necesarios para el mercado laboral y que tendrán aún más valor en el 2023.

Este es un espacio de interacción que nos ayuda a comprender y entender cómo se mueve el mercado con base en los intereses de nuestra comunidad y un canal de conexión directa como los socios que queremos ser para nuestros clientes y candidatos.

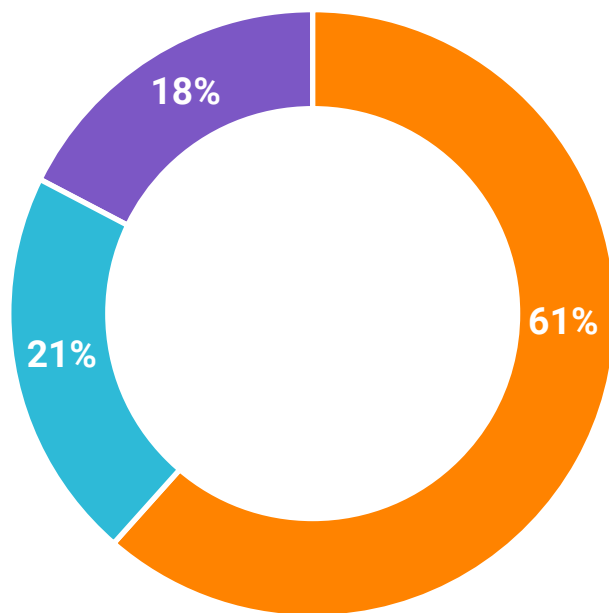
Únete aquí a la comunidad más grande de LinkedIn Hays y trabajemos juntos por el mañana.

ESCENARIO ECONÓMICO

En 2021 el 54% del mercado encuestado sentía que sus empresas estaban en crecimiento luego de un año de haber reactivado los sectores económicos en América Latina.

Hoy el 61% de los profesionales encuestados considera solicitar un aumento de sueldo ante el panorama favorecedor, mientras que el 22% de las empresas respondieron que no habrá un incremento de salarios en 2023.

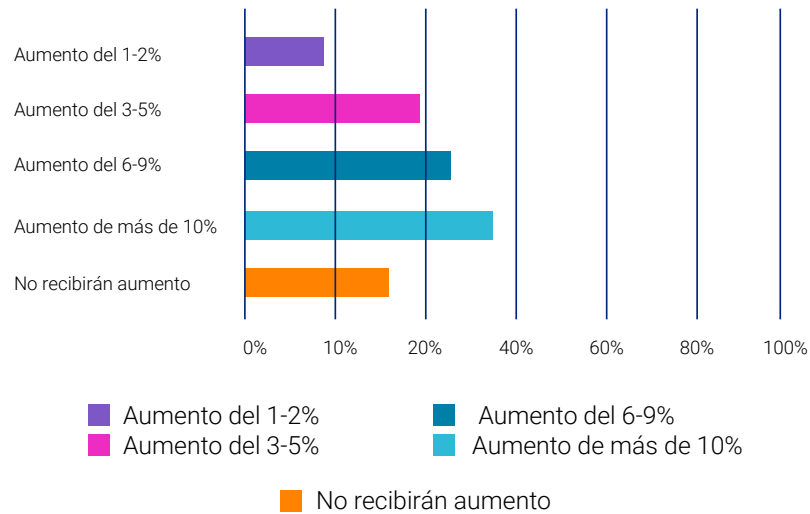
En los próximos 12 meses los profesionales tienen planeado solicitar un aumento de sueldo:



- Sí
- No
- Aún no lo saben



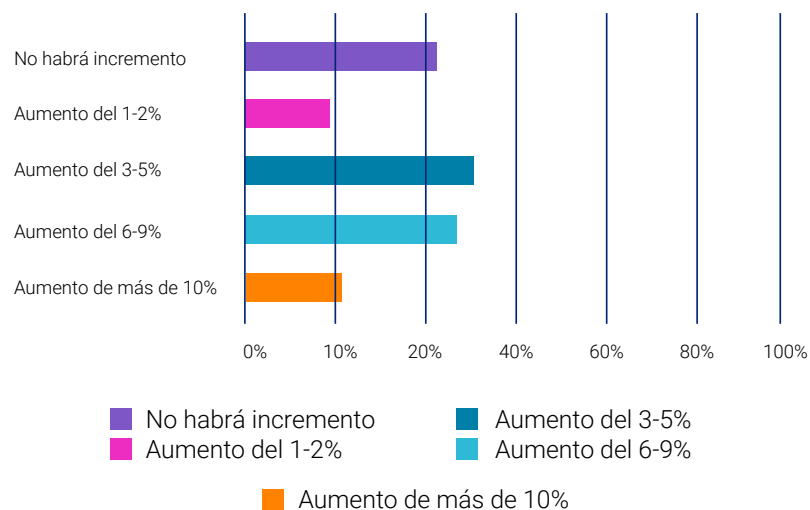
El porcentaje de incremento que esperan recibir:



La mayoría de los profesionales esperan un incremento de más de 10% mientras que las empresas en los siguientes 12 meses

realizarán un aumento del **3 al 5%.**

En los próximos 12 meses, las empresas esperan incrementar los salarios:



La comunidad Hays en LinkedIn dice

¿Cómo sientes la inflación en tu día a día?

Alimentos más costosos

Gastos en la vivienda

Transporte y gasolina

Otro

GUERRA DE TALENTOS

ATRACCIÓN, RETENCIÓN VS FIDELIZACIÓN

La diferencia en el mercado laboral se basará en la retención vs la fidelización, hoy no solo se busca retener al equipo de trabajo, las tendencias indican que más allá del tiempo de un colaborador en una empresa, se busca el crecimiento para ambas partes: lo que puede aportar a la empresa y su crecimiento profesional.

Uno de los hallazgos de la edición 2022 sigue vigente para el próximo año: Las empresas flexibles podrán retener más talento, este factor está incluso sobre el salario. Los profesionales no están buscando cumplir un horario en una oficina, buscan lugares que les permitan cumplir con metas, tareas y funciones con un manejo propio del tiempo.

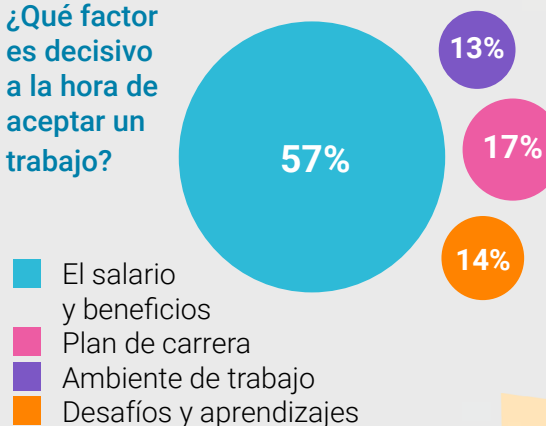
Ante la nueva normalidad, el salario no es el factor principal que implica una permanencia en las empresas. Los candidatos buscan un espacio de crecimiento profesional, amplia oferta de beneficios y el balance entre su vida personal y profesional.



NIVEL DE SATISFACCIÓN DE LOS PROFESIONALES:	ESCALA DEL 1 AL 100
Con su empresa actual	😊😊😊😊😊😊😞😞😞
Con su jefe directo	😊😊😊😊😊😊😞😞😞
Con su sueldo	😊😊😊😊😊😊😞😞😞
Con sus beneficios laborales	😊😊😊😊😊😊😞😞😞

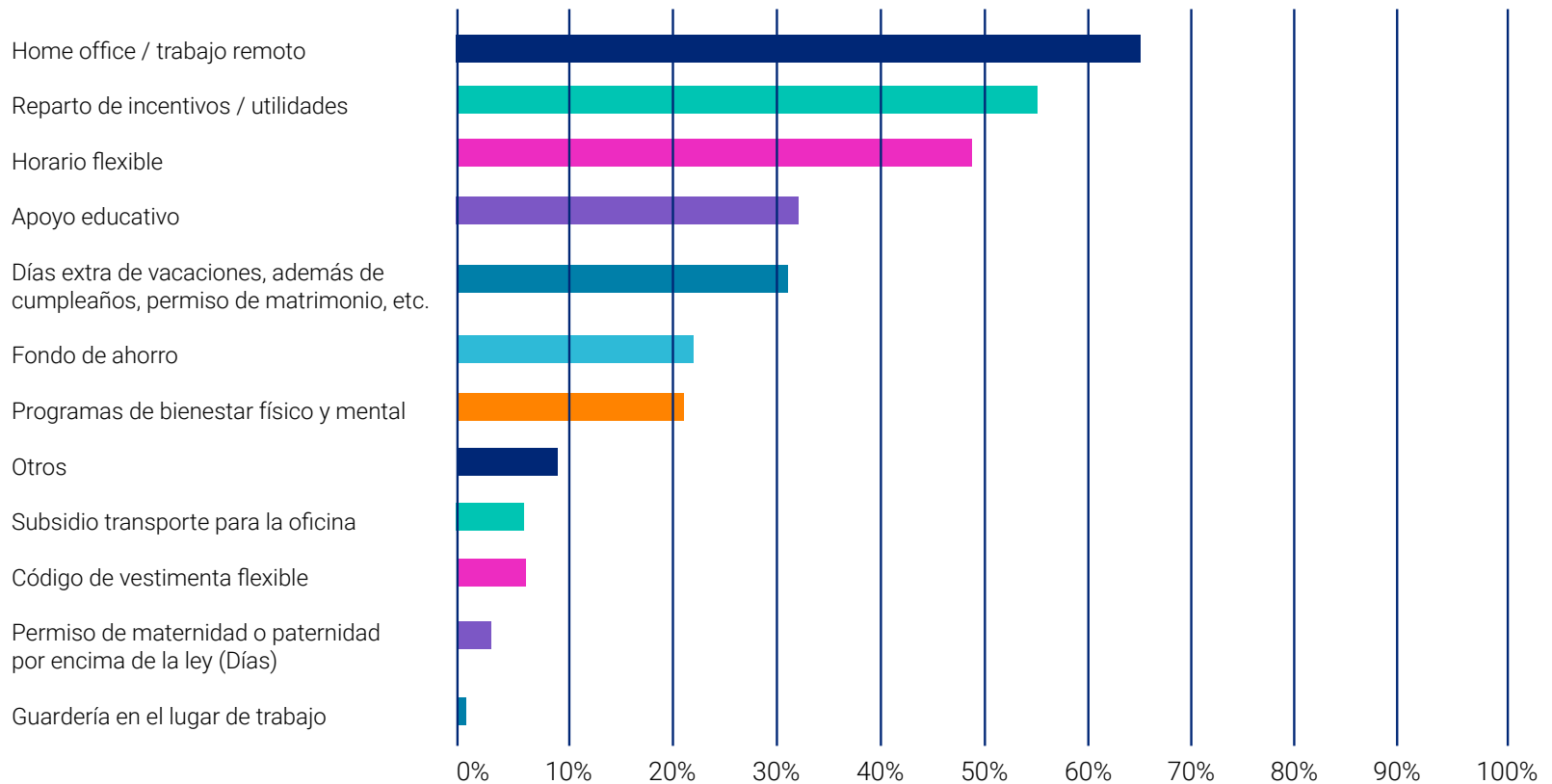
La comunidad Hays en LinkedIn dice

¿Qué factor es decisivo a la hora de aceptar un trabajo?



PERSPECTIVA DE LOS PROFESIONALES:

¿Cuáles son los beneficios más valorados por los profesionales en el trabajo?:

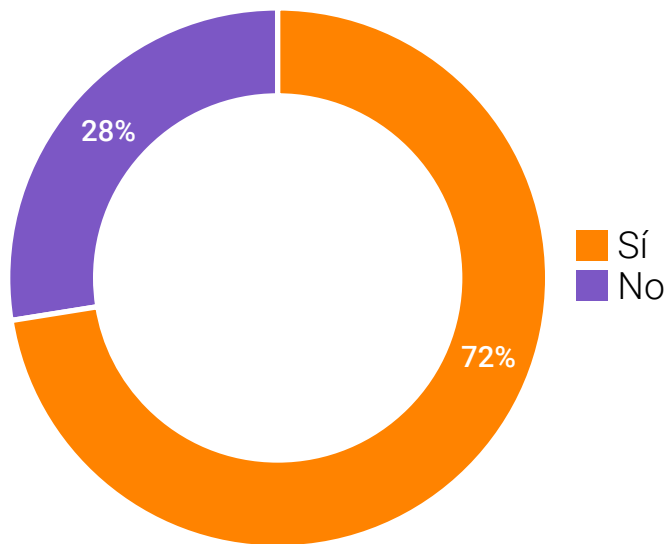


El trabajo remoto y horario flexible **reafirman la nueva forma de trabajo.**



La cual se enfoca en el poder de elección por parte de los profesionales.

¿Los profesionales están dispuestos a cambiar de trabajo en los próximos 12 meses?

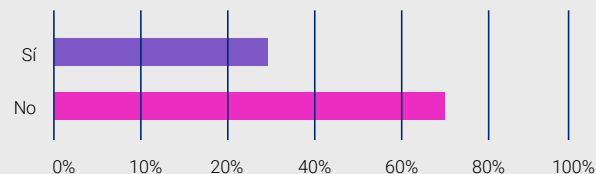


Con relación al informe anterior 90% estaba dispuesto a cambiar de trabajo, este año el porcentaje disminuye al

72% ▶▶▶

La comunidad Hays en LinkedIn dice

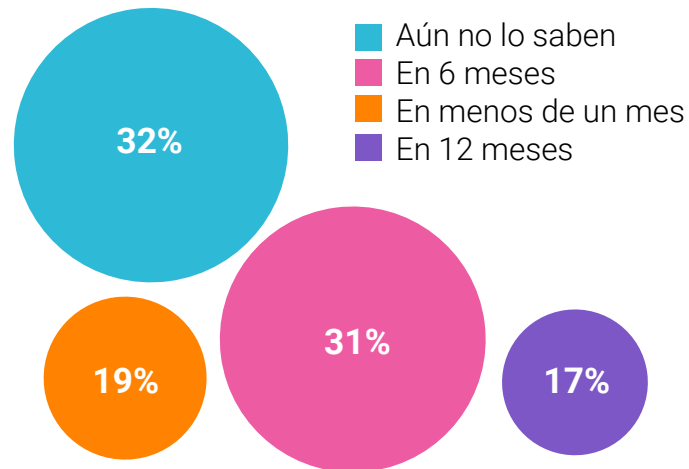
¿Has cambiado de trabajo recientemente y te arrepientes?



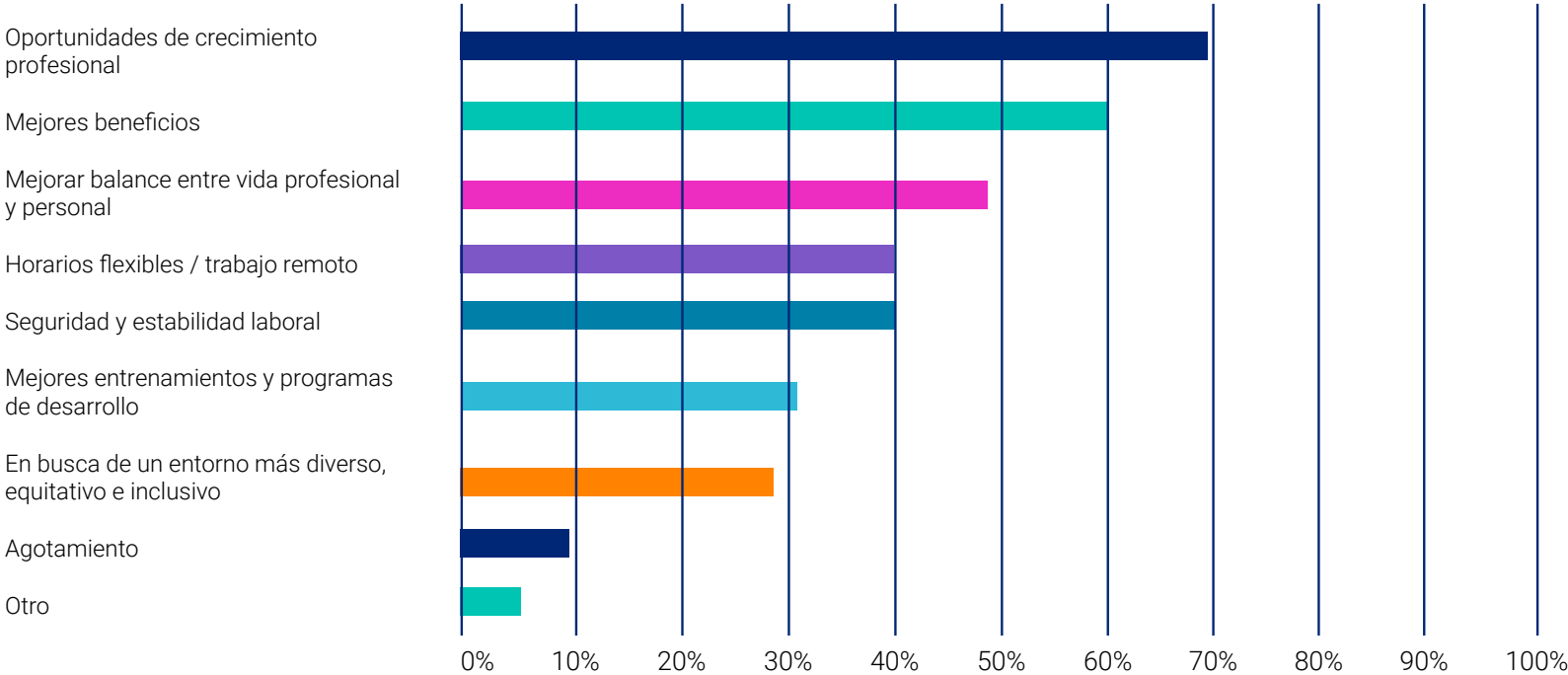
¿Por qué te arrepientes de haber cambiado de trabajo?



Los profesionales que estarían dispuestos a cambiar de trabajo ¿En cuánto tiempo lo harían?



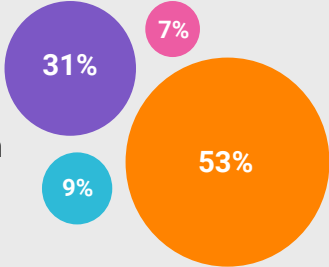
Estos serían los principales motivos que influyen en los profesionales para dejar su empleo actual, además del salario:



La comunidad Hays en LinkedIn dice

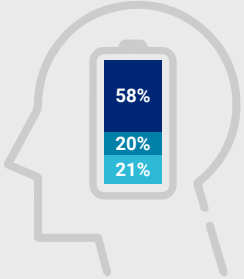
¿Qué cualidad admiras más en un líder?

- Comunicación
- Empatía
- Creatividad
- Resiliencia



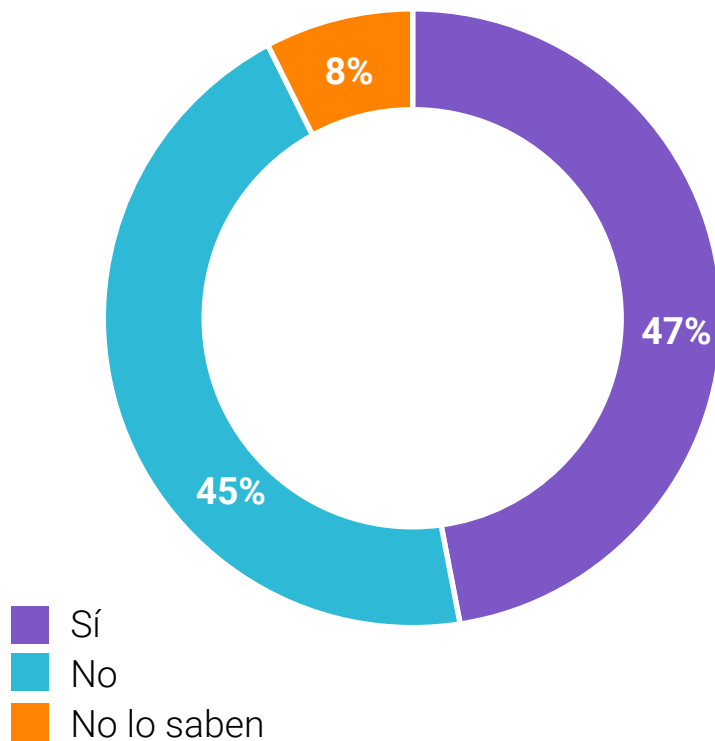
¿Alguna vez has sufrido el síndrome de burnout a causa del trabajo?

- Sí
- No
- No estoy seguro/a

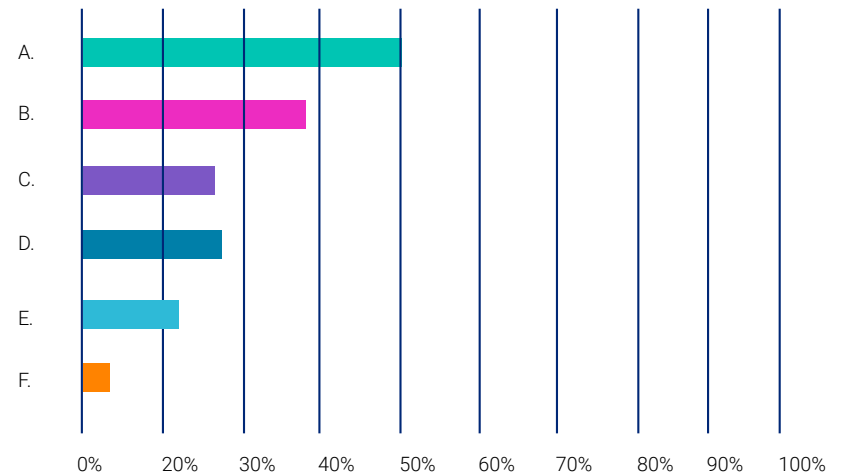


PERSPECTIVA DE LAS EMPRESAS:

¿Las empresas hoy en día presentan dificultades para cubrir sus vacantes?



Qué están haciendo las empresas para atraer nuevos talentos:



- A. Capacitar o volver a capacitar al personal existente para llenar los vacíos de habilidades
- B. Revisar las estrategias de contratación para fomentar una gama más diversa de solicitantes
- C. Contratar personal temporal o por contrato
- D. Reclutar más becarios o graduados
- E. Reclutar habilidades transferibles de otras industrias o profesiones
- F. Reclutar trabajadores extranjeros



El 35% de los profesionales encuestados esperan que el proceso de contratación por parte de las empresas sea de un mes, mientras que el 32% esperan un proceso de 2 a 3 semanas y el 23% en un tiempo menor a 2 semanas.

Solamente el 8% de los profesionales esperan un proceso entre 2 a 3 meses.

La comunidad Hays en LinkedIn dice

¿Qué te hace feliz en el trabajo?

23%

Plan de carrera



11%

Ambiente laboral óptimo



25%

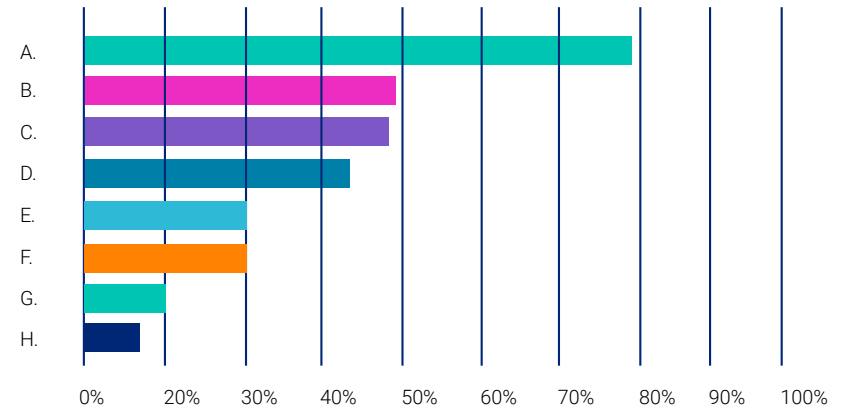
Horarios flexibles



40%

Salario adecuado

Estos son los posibles motivos por los que los profesionales abandonan las organizaciones:



- A. Oferta salarial de la competencia
- B. Oferta de beneficios de la competencia
- C. Falta de formación/crecimiento profesional
- D. Equilibrar la vida personal/profesional
- E. Cultura organizacional / Trabajo en equipo
- F. Agotamiento
- G. Trabajo remoto / movilidad
- H. Otros

Contar con oportunidades de crecimiento y una cultura empresarial óptima fomenta la fidelización de profesionales dentro de la misma.

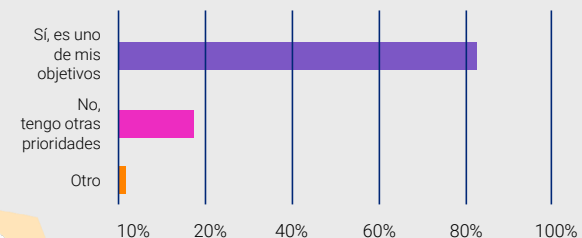
El porcentaje de falta de formación y crecimiento profesional vs el 2022

creció de 42% a 47%.



La comunidad Hays en LinkedIn dice

¿Tienes planes para asumir un rol de liderazgo?



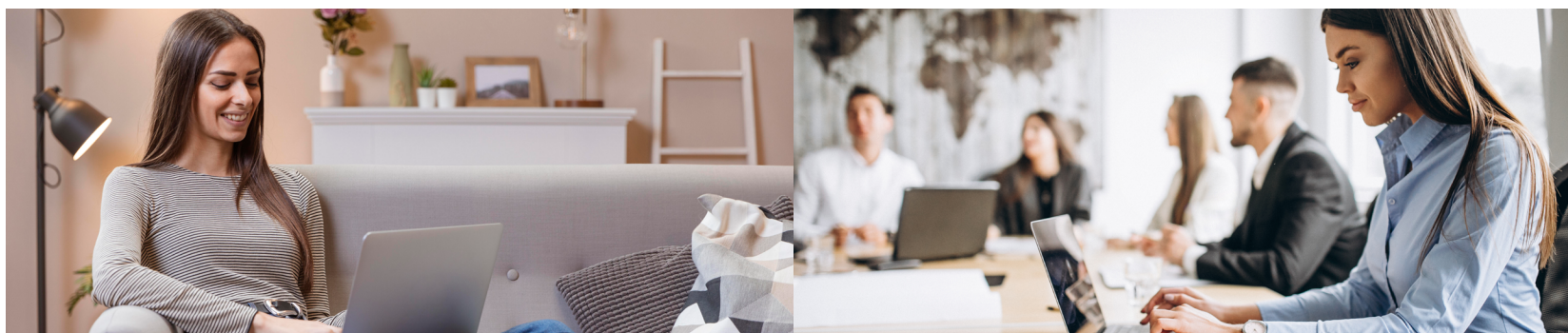
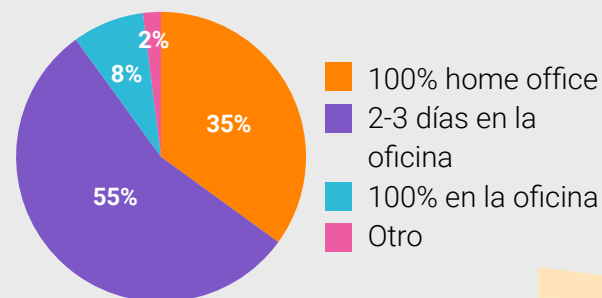
HOME OFFICE, HÍBRIDO O PRESENCIAL. MÁS QUE UN BENEFICIO LABORAL

Antes de la pandemia, uno de los beneficios mencionados en algunas empresas era la modalidad de home office o híbrido. ¿Cuál es la realidad y solicitud de la mayoría de los profesionales después de dos años de trabajo remoto en tiempos de contingencia sanitaria? La tendencia post pandemia es la integración del trabajo remoto o híbrido como forma de trabajar. Como tendencia se busca integrar un modelo de trabajo híbrido con presencia regular a las oficinas y con la flexibilidad para algunas áreas que lo permiten. **Hoy los profesionales buscan flexibilidad y elección.**

En la actualidad la modalidad de trabajo remoto es una pregunta obligada en los procesos de contratación y entrevistas de trabajo. Los reclutadores confirman que la pregunta y modelo de trabajo puede determinar la continuación del proceso, así como la retención del personal.

La comunidad Hays en LinkedIn dice

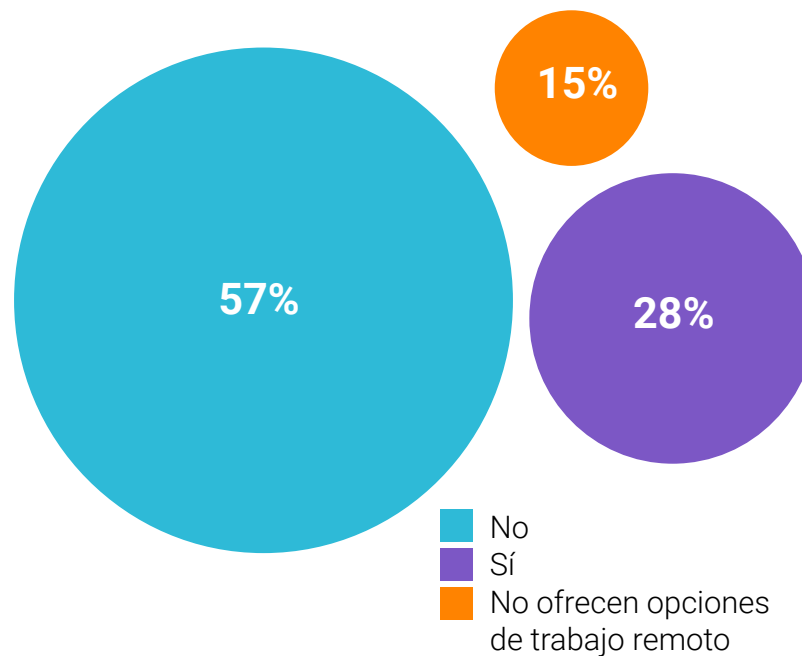
¿Cuál consideras que es la forma más productiva de trabajar?



¿QUÉ PREFIEREN **LOS PROFESIONALES?** Y ¿QUÉ OFRECEN **LAS EMPRESAS?**



Solamente el 14% de las empresas encuestadas no ofrecen opciones de trabajo remoto. **Y el 57% NO están considerando aumentar el requisito que sus empleados estén presentes en la oficina.** Los salarios en un 90% son los mismos para trabajo remoto como presencial, el 4% de las empresas encuestadas indicó que los sueldos remotos son más bajos que los presenciales.



El principal beneficio mencionado por los perfiles profesionales

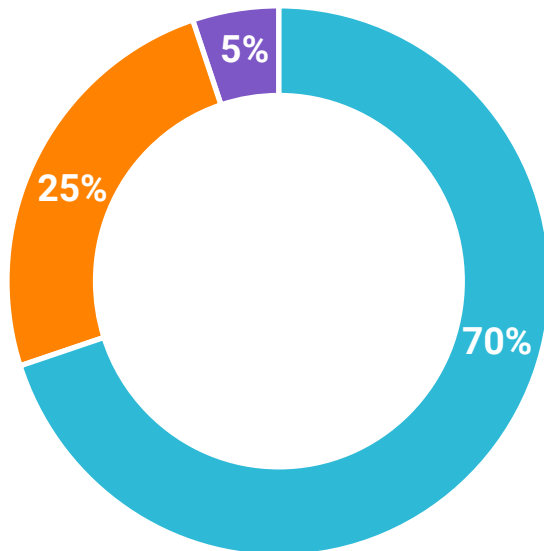
65%

es Home office o trabajo remoto.



PERSPECTIVA DE LOS PROFESIONALES:

Al buscar su próximo trabajo, ¿Cuál de las siguientes opciones de trabajo flexible es más importante para los profesionales?



■ Híbrido ■ 100% Remoto ■ 100% Presencial



2021:

86%

de los profesionales preferían trabajar de manera remota.



2022:

95%

prefieren trabajar de manera remota o híbrida.

Este es un gran beneficio para las empresas al poder ampliar espacios geográficos para buscar los talentos adecuados y para los profesionales que buscan flexibilidad.

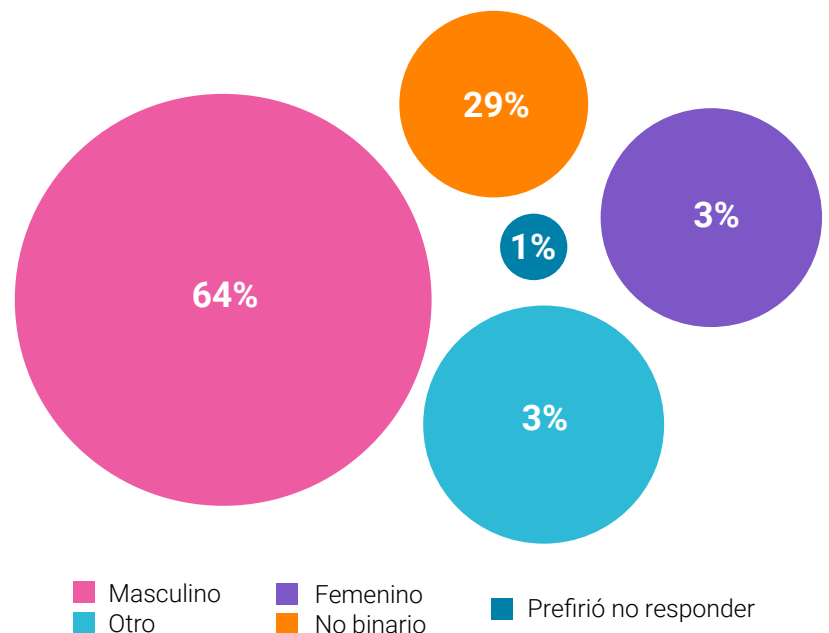
DIVERSIDAD, EQUIDAD E INCLUSIÓN Y SUSTENTABILIDAD



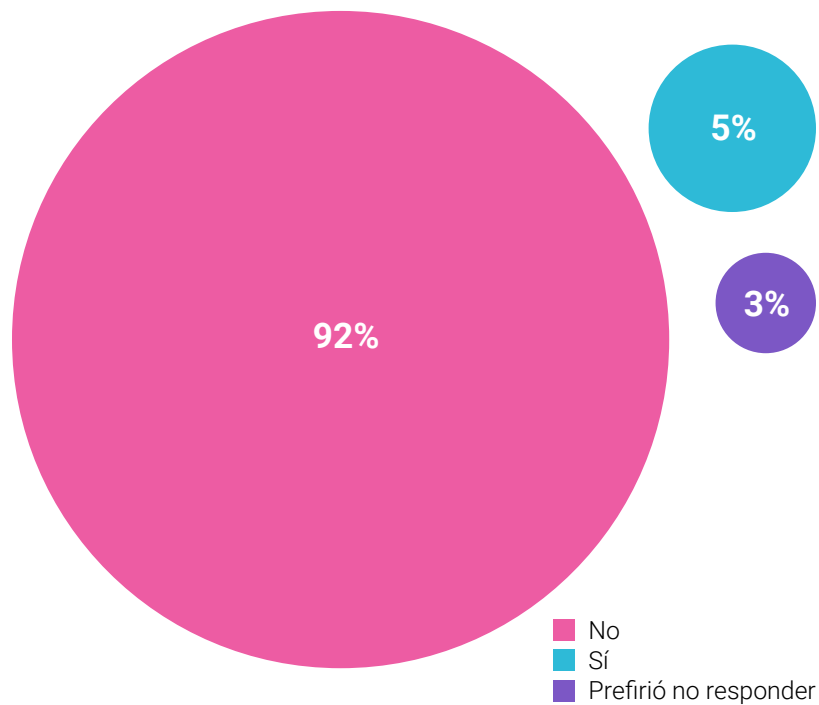
Hays solicitó la siguiente información demográfica como resultado de nuestro compromiso con las iniciativas de **DE&I**.

Hoy los profesionales buscan identificarse con los valores de la empresa donde trabajan. Buscan un espacio libre y abierto, las empresas deben fomentar una cultura de Diversidad, Equidad e Inclusión.

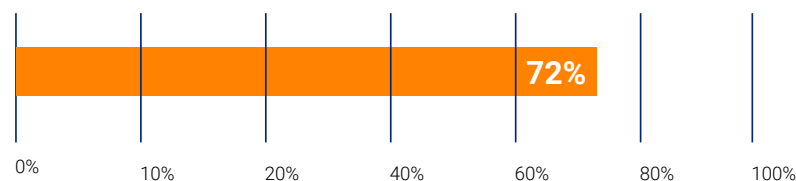
¿Con qué género se identifican?



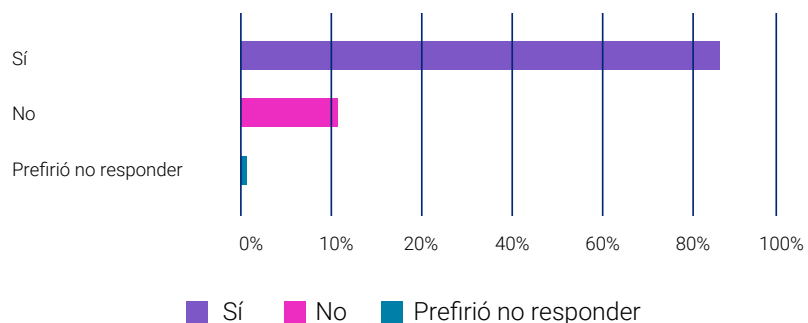
¿Se identifican como LGBTQI+?



Para los candidatos es importante que su organización tenga una estrategia clara en torno a DE&I (Diversidad, equidad, e Inclusión)



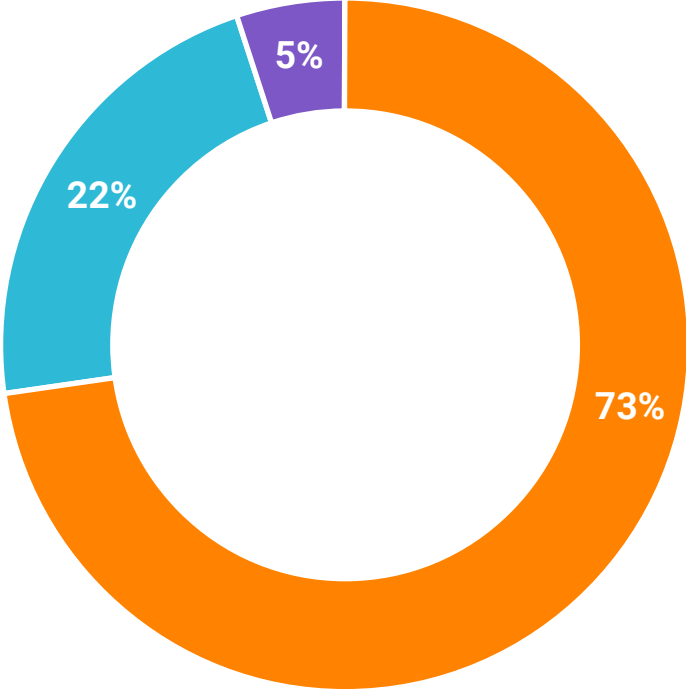
Declaran su orientación sexual abiertamente en el trabajo



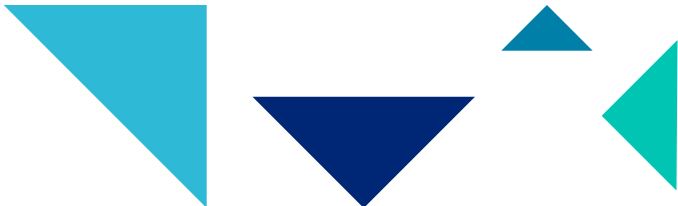
El 61% de los empleadores encuestados respondieron que **su empresa cuenta con política de igualdad, diversidad e inclusión.**

SUSTENTABILIDAD


Para los empleados es importante que su empresa cuente con política ambiental



- Muy importante
- Algo importante
- No es importante, no es una consideración



▶▶▶ **El 73%**
de los empleadores respondieron que **cuentan con una política ambiental.**

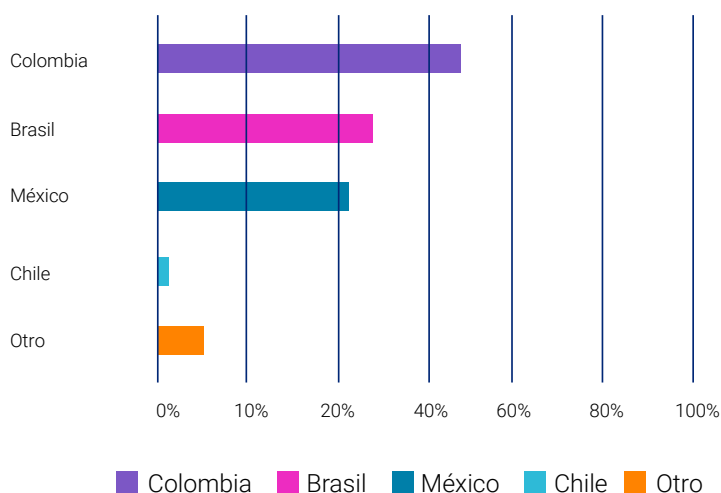


PERFIL DE LOS ENCUESTADOS

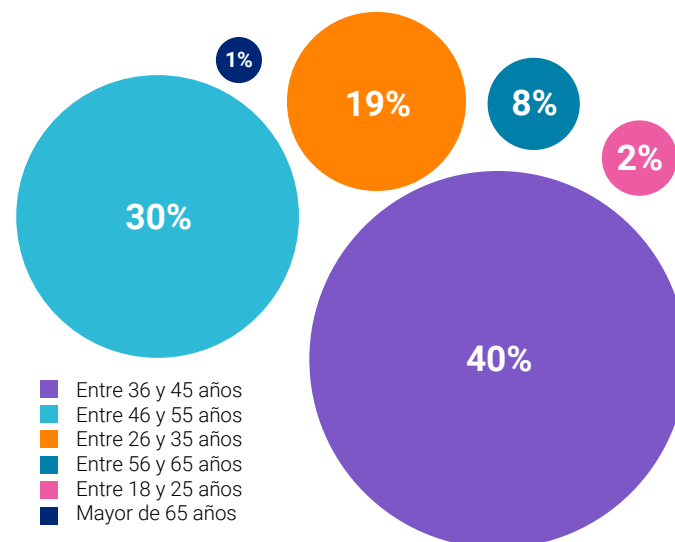
Este año contamos con la participación de más de 7.000 encuestados en Brasil, México, Colombia, Chile y otros países.

El estudio incluye diferentes industrias, rangos y tamaños de empresa que van de 1 a 2.500 personas.

PAÍSES DE LOS ENCUESTADOS



RANGO DE EDADES

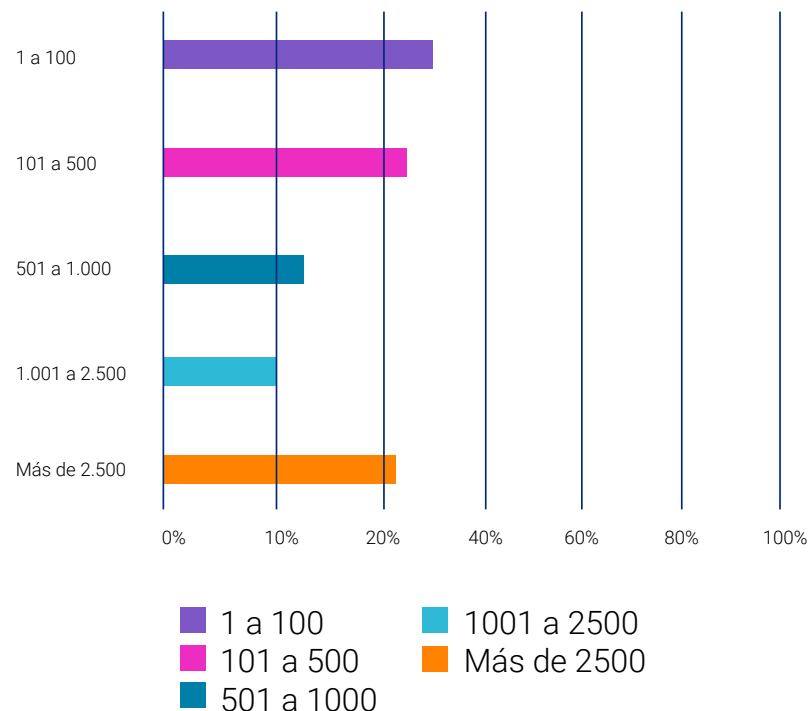


SITUACIÓN LABORAL DE LOS EMPLEADOS



- Contratación permanente
- Actualmente sin trabajo
- Contratación temporal
- Freelance
- Subcontratación

NÚMERO DE EMPLEADOS QUE TIENEN LAS EMPRESAS



- 1 a 100
- 101 a 500
- 501 a 1000
- 1001 a 2500
- Más de 2500

El 40%

de los encuestados y encuestadas **tienen un cargo gerencial**



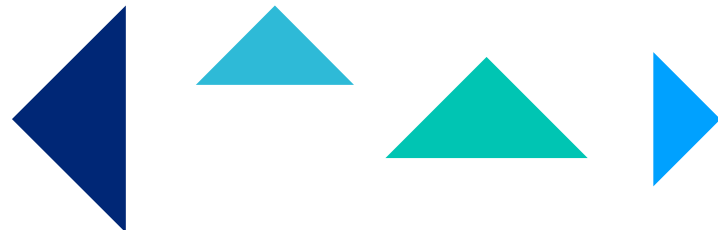
El 46%

de los encuestados y encuestadas **tienen responsabilidad directa de contratación.**



PRINCIPALES SEGMENTOS DE EMPRESAS ENCUESTADAS

	Tecnología de la Información/Software	10%
	Ingeniería y fabricación	8%
	Consultoría	8%
	Consumo minorista y masivo	7%
	Alimentos y bebidas	7%
	Construcción, infraestructura e inmobiliaria	6%
	Farmacéutico	5%
	Servicios bancarios de inversión y financieros	5%
	Petróleo y gas	5%
	Cadena de suministro/Logística/Transporte	5%
	Automotriz	4%
	Servicios de la Salud	4%
	Mineral y energía	3%
	Telecomunicaciones	3%
	Agricultura y ganadería	2%
	Publicidad/Comunicaciones/Marketing/Editorial	2%
	Gobierno	1%
	Tecnología médica/Dispositivos médicos	1%
	Legal	1%



SOBREHAYS



En Hays, invertimos en **asociaciones de por vida** que empoderan a las personas y las organizaciones para tener éxito. Con más de **50 años de experiencia** y una **fuerza laboral de más de 13.000 personas en 32 países**, hemos evolucionado para **poner a nuestros clientes en el centro de todo lo que hacemos**.

Somos mucho más que un negocio de reclutamiento especializado, lo que realmente nos distingue es nuestro conocimiento a través de escalas, la comprensión profunda de las necesidades del mercado y nuestra capacidad de innovar significativamente a todos nuestros clientes brindándoles cada día nuestros conocimientos, asesoría y experiencia sobre los problemas a los que se enfrentan diariamente en el acelerado mundo laboral, ayudándoles a tomar siempre las mejores decisiones para el mañana.

Ofrecemos un conjunto inigualable de soluciones de reclutamiento y fuerza laboral, ya sea que estén en búsqueda de dar el siguiente paso su carrera o requiera del profesional adecuado para su empresa.

Hays siempre los ayudará a llegar al lugar donde quieran estar.

CONFÍA EN NOSOTROS PARA PLANIFICAR EL MAÑANA.



54 años
de **experiencia**



13.197
colaboradores



32
países cubiertos



253
oficinas en todo el mundo



21
especialidades



+5,8 millones
de seguidores en LinkedIn

*Informe anual y estados financieros de Hays plc 2022

CONTÁCTANOS Y CONOCE NUESTRAS OFICINAS

En Hays trabajamos por tu mañana, ponte en contacto con nosotros y déjanos ayudarte



BRASIL:

SÃO PAULO

T: +55 11 3046-8923
AV. Das Nações Unidas 14401
17 andar - CJ 72 e 173
Parque da Cidade,
Torre Jequitibá CEP:
04794-000
São Paulo – SP

hays.com.br

CAMPINAS

T: +55 11 3046-9800
Pavimento térreo da torre
II do Condomínio Galleria
Corporate
Avenida Carlos Grimaldi,
nº 1.701, Conj. 2
CEP: 13091-000, Jardim
Conceição, Campinas.

hays.com.br

RÍO DE JANEIRO

T: +55 21 2430 6600
Av. das Américas,
3.500, 3º andar, Ed.
Toronto 2.000
Barra da Tijuca/ 22640-102

hays.com.br

CHILE:

SANTIAGO

T: +56 (2) 449 1340
Cerro el Plomo 5630 Of. 1701
Las Condes, Santiago
P.O. 7560742

hays.cl

COLOMBIA:

BOGOTÁ

T: +57(0)2 8226 9500
Paralelo 108
Autopista Norte # 108-27
Torre 2 – Oficina 1105

hays.com.co

MÉXICO:

CIUDAD DE MÉXICO

T: +52 (55) 52 49 25 00
Torre Óptima 1
Paseo de las Palmas 405,
Piso 10
Col. Lomas de Chapultepec

hays.com.mx

Esríbenos a:

 latammarketing@hays.com

Síguenos en:

 Hays  Hays_latam

ANÁLISIS SALARIAL POR ÁREAS

Las cifras que se muestran en las tablas salariales a continuación corresponden a los sueldos base mensuales en pesos chilenos.

Hays estableció estos valores indicativos a partir del análisis de nuestra base de datos, que cuenta con cientos de miles de candidatos, entrevistas y profesionales posicionados en puestos permanentes en los últimos 12 meses, así como del conocimiento y experiencia de nuestros consultores y líderes sobre el mercado laboral en sus áreas respectivas.

Los datos salariales no incluyen paquetes de retribución variable, beneficios, bonificaciones, comisiones o cualquier otro acuerdo entre empleadores y candidatos.



Empresa pequeña:
de **1 a 50** empleados

Empresa mediana:
de **51 a 200** empleados

Empresa grande:
a partir de 201 empleados

Cada detalle expuesto ha sido cuidadosamente analizado y se basa en nuestros procesos de selección de profesionales con competencias especializadas.

Este informe es interpretativo e indicativo, no concluyente. Las siguientes tablas de salarios hacen referencia al mercado chileno. También puedes consultar las tablas de salarios de otros mercados, donde Hays opera en América Latina.





VENTAS Y MARKETING

Tecnología

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Comercial	\$ 4.200.000 - \$ 4.800.000	\$ 4.800.000 - \$ 6.900.000
Sales Manager/ Gerente de Ventas	\$ 4.000.000 - \$ 4.400.000	\$ 4.400.000 - \$ 5.950.000
Gerente E-Commerce	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Channel Manager	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000	\$ 3.700.000 - \$ 5.200.000
Gerente de Marketing Digital	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.200.000
Gerente de Business Intelligence	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Business Development Manager	\$ 2.500.000 - \$ 3.100.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.750.000
Jefe de E-commerce	\$ 2.500.000 - \$ 2.750.000	\$ 2.800.000 - \$ 3.500.000
Channel Account Manager	\$ 2.450.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.050.000 - \$ 4.050.000
KAM Senior	\$ 2.300.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.950.000 - \$ 3.850.000
KAM	\$ 1.800.000 - \$ 2.300.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.300.000
Pre-ventas - Solution Specialist	\$ 1.900.000 - \$ 2.300.000	\$ 2.400.000 - \$ 2.850.000
Ingeniero de Business	\$ 1.500.000 - \$ 1.650.000	\$ 1.750.000 - \$ 2.300.000

Minería

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Comercial	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000	\$ 5.700.000 - \$ 7.200.000
Gerente de Ventas	\$ 3.700.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 6.200.000
Business Development Manager	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 6.200.000
Jefe de Ventas	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
Product Manager Senior	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
Product Manager	\$ 1.700.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
KAM Senior	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.700.000
KAM	\$ 1.800.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
Ingeniero de Ventas	\$ 1.700.000 - \$ 2.400.000	\$ 2.400.000 - \$ 3.200.000

Logística

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Comercial	\$ 3.700.000 - \$ 4.700.000	\$ 4.700.000 - \$ 6.200.000
Gerente Marítimo/Aéreo	\$ 3.700.000 - \$ 5.200.000	\$ 5.200.000 - \$ 6.700.000
Business Developer Manager	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Business Developer Executive	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
Key Account Manager	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
Senior Sales Executive	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
Sales Executive	\$ 1.700.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000
Inside Sales	\$ 1.700.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000

Consumo Masivo y Retail

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Comercial	\$ 4.200.000 - \$ 4.900.000	\$ 4.900.000 - \$ 6.700.000
Gerente de Ventas	\$ 3.700.000 - \$ 4.400.000	\$ 4.400.000 - \$ 5.900.000
Gerente de Marketing Digital	\$ 3.300.000 - \$ 3.800.000	\$ 3.800.000 - \$ 4.700.000
Gerente de Canal	\$ 3.100.000 - \$ 3.650.000	\$ 3.700.000 - \$ 4.700.000
Gerente de Trade Marketing	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000	\$ 3.700.000 - \$ 4.700.000
Export Manager	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000
Business Development Manager	\$ 1.500.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000
Jefe de Marketing	\$ 2.200.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
Jefe de Ventas	\$ 1.700.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 4.200.000
Jefe de Trade Marketing	\$ 1.700.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
Product Manager Senior	\$ 2.200.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
Product Manager	\$ 1.500.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000
Jefe de Comunicaciones	\$ 2.000.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
Brand Manager	\$ 1.700.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000
KAM Senior	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
KAM	\$ 1.500.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000

Industrial (Agro-Químicos-Ferretería-Packaging)

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Business Manager	\$ 2.700.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Sales Manager	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 6.200.000
Sub Gerente Acceso a Mercado	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.200.000
Sub Gerente de Ventas	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.200.000
KAM	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.700.000
Coordinador Comunicaciones	\$ 1.700.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
Representante Comercial	\$ 1.700.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.700.000

Automotriz

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente de Ventas - Livianos	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Gerente de Ventas - Comerciales	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Gerente de Marketing	\$ 3.200.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.700.000
Sub Gerente Comercial	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000	\$ 3.700.000 - \$ 5.200.000
Sub Gerente Desarrollo Negocios	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000	\$ 3.700.000 - \$ 5.200.000
KAM	\$ 2.000.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.700.000
Product Manager	\$ 1.700.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000





CONSTRUCCIÓN

Infraestructura

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Director de Proyectos/Desarrollo	N/A	\$ 9.000.000 - \$ 10.000.000
Director Construcción	N/A	\$ 9.000.000 - \$ 10.000.000
Gerentes/Jefes de Proyecto	\$ 4.300.000 - \$ 4.700.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Administrador de Obra	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Gerentes de Disciplina (Eléctrico/Civil/Mecánico)	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Jefe de Terreno	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Coordinador de Especialidades	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000
PAC (Planificación Aseguramiento Calidad)	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000
Ingeniero de Proyectos	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000
Ingeniero Sanitario	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000
Ingeniero HVAC	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000
Arquitecto	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000
Ingeniero Eléctrico/Mecánico	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000

Inmobiliaria

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente de Diseño/Arquitectura	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Gerente de Construcción	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Gerente de Desarrollo	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Gerente de Proyectos	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Subgerente de Desarrollo	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000
Subgerente de Diseño	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000
Administrador de Obra	\$ 4.000.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000

*No Aplica.

Residente de Obra (Estructura y Acabados)	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.300.000
Jefe de Terreno	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.300.000
Jefe de Oficina Técnica	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 3.300.000
Prevención de Riesgos y Seguridad	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 2.500.000 - \$ 2.800.000
Arquitectura	\$ 1.800.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.000.000
Diseño	\$ 1.700.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000





CONTABILIDAD Y FINANZAS

CARGOS	GROSS SALARY (BRUTOS)	
	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
CFO/ Director Financiero	\$ 6.500.000 - \$ 8.500.000	\$ 8.500.000 - \$ 12.000.000
Gerente de Finanzas / Finance Manager	\$ 4.500.000 - \$ 7.000.000	\$ 7.250.000 - \$ 8.500.000
Controller / PF&A Manager	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000
Accounting / Tax Manager	\$ 3.500.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.300.000 - \$ 5.600.000
Gerente de Auditoría Interna	\$ 3.200.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000
Auditor Interno	\$ 2.250.000 - \$ 2.750.000	\$ 2.750.000 - \$ 3.500.000
Jefe de Control de Gestión / Planificación Financiera	\$ 2.900.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 3.750.000
Jefe de Contabilidad / Impuestos	\$ 2.750.000 - \$ 3.200.000	\$ 3.200.000 - \$ 3.750.000
Tesorero Corporativo	\$ 1.850.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.200.000
Analista Control de Gestión	\$ 1.300.000 - \$ 1.800.000	\$ 1.800.000 - \$ 2.500.000





RECURSOS HUMANOS

CARGOS	GROSS SALARY (BRUTOS)	
	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Director Recursos Humanos	N/A	\$ 6.500.000 - \$ 8.500.000
Gerente de Recursos Humanos	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 7.500.000
Gerente de Compensaciones / Remuneraciones	N/A	\$ 4.500.000 - \$ 6.500.000
Gerente de Desarrollo Organizacional	N/A	\$ 4.500.000 - \$ 6.500.000
Gerente de Relaciones Laborales	N/A	\$ 4.500.000 - \$ 6.500.000
Subgerente Recursos Humanos	\$ 3.200.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000
Human Resources Business Partner	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.800.000 - \$ 3.500.000
Subgerente Desarrollo Organizacional	\$ 3.200.000 - \$ 4.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000
Subgerente Compensaciones / Remuneraciones	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.500.000
Subgerente Relaciones Laborales	N/A	\$ 3.200.000 - \$ 4.500.000
Jefe Recursos Humanos/Personas	\$ 2.000.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.800.000 - \$ 3.800.000
Jefe Compensación / Remuneraciones	N/A	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Jefe Desarrollo Organizacional	N/A	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Jefe Reclutamiento y Selección	N/A	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Jefe Clima y Cultura	N/A	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Jefe de Bienestar	N/A	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Jefe Administración	\$ 1.400.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Jefe de Relaciones Laborales	N/A	\$ 2.000.000 - \$ 2.800.000
Analista Sr/Generalistas Personas	\$ 1.200.000 - \$ 2.200.000	\$ 1.200.000 - \$ 2.000.000
Analista Personas	\$ 1.000.000 - \$ 1.800.000	\$ 1.500.000 - \$ 1.800.000
Workplace Manager	N/A	\$1.800.000 - \$2.500.000

*No Aplica.



ENERGÍA

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Arqueólogo	\$ 2.300.000 - \$ 2.800.000	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000
Gerente de Comisionamiento	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Gerente de Construcción	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000	\$ 8.400.000 - \$ 10.000.000
Gerente de Contratos	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Gerente de Control de Proyectos	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Gerente de Ingeniería	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000	\$ 8.400.000 - \$ 10.000.000
Gerente de Interconexión	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000	\$ 8.400.000 - \$ 10.000.000
Head O&M	N/A	\$ 9.500.000 - \$ 11.500.000
Head HSE	N/A	\$ 9.500.000 - \$ 11.500.000
Gerente de O&M	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Gerente de Proyectos Solar - Wind - Bess	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Head Desarrollo de Negocio	N/A	\$ 9.500.000 - \$ 11.500.000
Gerente Desarrollo de Negocio	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Especialista Desarrollo de Negocio	N/A	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000
Gerente HSE	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Ingeniero de Comisionamiento	\$ 2.200.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000
Ingeniero de Disciplina (Eléctrico/Mecánico/Civil)	\$ 2.200.000 - \$ 3.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000
Ingeniero de Documentación	\$ 1.800.000 - \$ 2.300.000	\$ 2.700.000 - \$ 3.200.000
Ingeniero de Proyecto	\$ 1.800.000 - \$ 2.300.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.000.000
Especialista SCADA	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.700.000 - \$ 5.300.000
Especialista SR Medio Ambiente	\$ 3.000.000 - \$ 3.600.000	\$ 4.200.000 - \$ 4.600.000
Jefe de HSE	\$ 2.700.000 - \$ 3.200.000	\$ 4.300.000 - \$ 5.300.000
Jefe de O&M	\$ 2.300.000 - \$ 3.500.000	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000
Jefe de Planificación y control de costos	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000
Jefe de Proyecto	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000
Jefe de QA / QC	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000
Gerente Gestion Social y Asuntos Corporativos	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 8.400.000
Subgerente de Gestión Social y Comunidades	N/A	\$ 5.500.000 - \$ 7.000.000

*No Aplica.



MINERÍA

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Operación Mina	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerente Operación Planta	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerente Planta Concentradora	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerente Planta Catodos	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerente de Mantenimiento Planta	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.001	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerente de Mantenimiento Mina	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.001	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerentes de Proyectos Operacionales	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.002	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Gerente HSE	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.003	\$ 8.500.000 - \$ 10.000.000
Superintendente HSE	\$ 5.000.000 - \$ 5.800.000	\$ 6.300.000 - \$ 7.600.000
Superintendentes Mantenimiento Planta / Mina	\$ 5.250.000 - \$ 6.500.000	\$ 7.300.000 - \$ 8.600.000
Jefe de Turno Mantenimiento Planta / Mina	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.300.000
Jefe Perforación y Tronadura	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000
Jefe Turno área húmeda	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Jefe Turno Molienda	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000
Jefe Turno Flotación	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Jefe Turno area Seca	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Jefe Turno Carguio y transporte	\$ 3.300.000 - \$ 4.300.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000
Ingeniero Confiabilidad/ Planificación	\$ 2.600.000 - \$ 2.800.000	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000
Ingeniero de Proyectos	\$ 2.600.000 - \$ 2.800.000	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000

Proveedores de Minería

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente de Operaciones	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.300.000 - \$ 8.000.000
Gerente de HSE	\$ 4.500.000 - \$ 5.200.000	\$ 6.300.000 - \$ 7.200.000
Gerente de Mantenimiento	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.300.000 - \$ 8.000.000
Gerente de Contratos	\$ 5.300.000 - \$ 6.200.000	\$ 6.600.000 - \$ 7.600.000

Gerente de Proyecto	\$ 5.300.000 - \$ 6.000.000	\$ 7.300.000 - \$ 8.000.000
Administrador de Contratos	\$ 3.000.000 - \$ 3.800.000	\$ 4.200.000 - \$ 5.000.000
Líder de Especialidad	\$ 2.400.000 - \$ 2.600.000	\$ 2.900.000 - \$ 3.800.000
Ingeniero de QA/QC	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000
Especialista de HSE	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000
Ingenieros Confiabilidad/ Planificación	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000
Ingeniero de Proyectos	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000





Industria Farmacéutica

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Director Market Access	\$ 5.500.000 - \$ 6.600.000	\$ 5.800.000 - \$ 7.200.000
Director de Marketing	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000	\$ 5.800.000 - \$ 7.200.000
Gerente de Ventas	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.000.000
Gerente de Marketing	\$ 4.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.000.000
Business Unit Manager	\$ 4.300.000 - \$ 5.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
Gerente Market Access	\$ 4.300.000 - \$ 5.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000
MSL/ Medical Manager	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.800.000 - \$ 5.500.000
Gerente de Producto	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000
Gerente Asuntos Regulatorios y Calidad	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000
Gerente de Distrito	\$ 2.700.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.300.000 - \$ 4.200.000
KAM	\$ 2.200.000 - \$ 2.800.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000
Representante de Ventas	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000	\$ 1.600.000 - \$ 2.500.000
Coordinador de Asuntos Regulatorios	\$ 1.300.000 - \$ 2.000.000	\$ 1.500.000 - \$ 2.300.000

Dispositivos Médicos

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Director Ventas LATAM	\$ 6.000.000 - \$ 7.500.000	\$ 8.000.000 - \$ 10.000.000
Director Comercial/Marketing	\$ 5.500.000 - \$ 7.500.000	\$ 7.500.000 - \$ 9.500.000
Gerente de Ventas	\$ 4.500.000 - \$ 5.700.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Gerente de Marketing	\$ 4.500.000 - \$ 5.700.000	\$ 5.500.000 - \$ 6.500.000
Business Unit Manager	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.200.000
Gerente de Producto	\$ 2.500.000 - \$ 4.000.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Especialista de Producto	\$ 2.200.000 - \$ 2.700.000	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000
Sales Specialist Senior	\$ 1.800.000 - \$ 2.400.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.200.000
Representante de Ventas	\$ 1.500.000 - \$ 2.000.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000

Agroindustria

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Operaciones	\$ 5.300.000 - \$ 7.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 10.000.000
Gerente Planta	\$ 4.300.000 - \$ 6.300.000	\$ 5.200.000 - \$ 8.500.000
Gerente Mantenimiento e Ingeniería	\$ 4.000.000 - \$ 6.000.000	\$ 4.700.000 - \$ 8.000.000
Gerente Mejora Continua / Excelencia Operacional	N/A	\$ 4.200.000 - \$ 6.500.000
Gerente Calidad	\$ 3.800.000 - \$ 5.300.000	\$ 4.200.000 - \$ 7.000.000
Gerente Agrícola	\$ 3.800.000 - \$ 5.300.000	\$ 4.500.000 - \$ 8.500.000
Subgerente Operaciones/Planta/Producción	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000	\$ 3.700.000 - \$ 5.800.000
Subgerente Mantenimiento	\$ 3.300.000 - \$ 4.500.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Subgerente Mejora Continua / Excelencia Operacional	N/A	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Subgerente Ingeniería y Proyectos	\$ 3.000.000 - \$ 4.300.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.500.000
Subgerente Calidad	\$ 3.000.000 - \$ 4.300.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.000.000
Subgerente Agrícola	\$ 3.000.000 - \$ 4.300.000	\$ 3.500.000 - \$ 5.300.000
Jefe Operaciones/Planta/Producción	\$ 2.000.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.500.000 - \$ 4.500.000
Jefe Mejora Continua / Excelencia Operacional	\$ 1.800.000 - \$ 2.800.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.700.000
Jefe Mantenimiento	\$ 1.800.000 - \$ 2.800.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.700.000
Jefe Ingeniería y Proyectos	\$ 1.800.000 - \$ 2.800.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.700.000
Jefe Packing	\$ 1.500.000 - \$ 2.200.000	\$ 1.700.000 - \$ 3.000.000
Jefe Investigación y Desarrollo	\$ 1.500.000 - \$ 2.200.000	\$ 1.700.000 - \$ 3.300.000
Jefe Zonal Agrícola / Agrónomo Zonal	\$ 1.800.000 - \$ 2.800.000	\$ 2.000.000 - \$ 3.300.000
Jefe Campo	\$ 1.500.000 - \$ 2.500.000	\$ 1.800.000 - \$ 3.100.000
Jefe Aseguramiento Calidad	\$ 1.500.000 - \$ 2.500.000	\$ 1.800.000 - \$ 3.100.000
Jefe Turno	\$ 1.100.000 - \$ 1.800.000	\$ 1.300.000 - \$ 2.000.000
Ingeniero de Procesos	\$ 1.200.000 - \$ 1.900.000	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000
Ingeniero/Supervisor de Mantenimiento	\$ 1.200.000 - \$ 1.900.000	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000
Ingeniero/Supervisor Calidad	\$ 1.200.000 - \$ 1.900.000	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000
Supervisor Zonal / Ayudante Zonal	\$ 1.200.000 - \$ 1.900.000	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000
Administrador de Campo	\$ 900.000 - \$ 1.500.000	\$ 1.200.000 - \$ 2.000.000
Ingeniero Excelencia Operacional	N/A	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000
Ingeniero Investigación y Desarrollo	\$ 900.000 - \$ 1.500.000	\$ 1.400.000 - \$ 2.000.000

*No Aplica.



CADENA DE SUMINISTRO

Transporte y Carga

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente de Operaciones	\$ 4.500.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 8.000.000
Gerente Regional	\$ 5.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 7.000.000
Subgerente de CD	\$ 4.000.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.000.000 - \$ 6.000.000
Jefe CD	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.000.000
Jefe de Transporte & Flota	\$ 3.000.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.200.000 - \$ 4.000.000
Supervisor de Operaciones	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.600.000 - \$ 3.000.000
Supervisor de Transporte y Flota	\$ 2.300.000 - \$ 2.600.000	\$ 2.700.000 - \$ 2.900.000

Freight Forwarding

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Operaciones	\$ 4.700.000 - \$ 6.500.000	\$ 6.500.000 - \$ 8.500.000
Gerente de Proyectos Industriales	N/A	\$ 5.700.000 - \$ 8.100.000

Supply Chain

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Director de Supply Chain	N/A	\$ 8.700.000 - \$ 10.600.000
Gerente Supply Chain & Logistics	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000	\$ 6.000.000 - \$ 8.700.000
Gerente de Proyectos Logísticos	N/A	\$ 5.500.000 - \$ 7.500.000
Gerente de Logística	\$ 5.000.000 - \$ 6.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 8.500.000
Gerente de Abastecimiento y Compras	\$ 4.000.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.500.000 - \$ 8.000.000
Subgerente de Transporte	\$ 3.500.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.800.000
Subgerente de Logística	\$ 3.800.000 - \$ 4.500.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.800.000
Subgerente de Abastecimiento y Compras	\$ 3.500.000 - \$ 4.200.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.800.000
Subgerente de S&OP	\$ 3.000.000 - \$ 4.000.000	\$ 4.000.000 - \$ 5.300.000
Subgerente de Comercio Exterior	N/A	\$ 3.500.000 - \$ 4.500.000

*No Aplica.

Jefe de Logística	\$ 2.100.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.800.000 - \$ 3.500.000
Jefe de Compras	\$ 2.100.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.800.000 - \$ 4.200.000
Jefe de Comercio Exterior	\$ 1.900.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.000.000
Jefe de Centro de Distribución	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.200.000 - \$ 3.500.000
Jefe S&OP	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000
Jefe de Proyectos Logísticos	N/A	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000
Demand and Supply Planner	\$ 2.000.000 - \$ 2.500.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.500.000
Comprador	\$ 1.500.000 - \$ 2.200.000	\$ 2.000.000 - \$ 4.000.000





MANUFACTURA

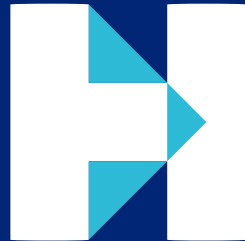
CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Gerente Operaciones	\$ 5.700.000 - \$ 7.200.000	\$ 7.300.000 - \$ 11.500.000
Gerente Planta	\$ 5.200.000 - \$ 6.500.000	\$ 6.700.000 - \$ 8.500.000
Gerente Mantenimiento	\$ 5.200.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.500.000 - \$ 8.300.000
Gerente Ingeniería y Proyectos	\$ 5.200.000 - \$ 6.000.000	\$ 6.500.000 - \$ 8.300.000
Gerente Calidad	\$ 4.700.000 - \$ 5.500.000	\$ 5.200.000 - \$ 8.200.000
Gerente Excelencia Operacional	N/A	\$ 5.200.000 - \$ 8.000.000
Gerente Seguridad Patrimonial	N/A	\$ 4.700.000 - \$ 6.500.000
Gerente Salud, Seguridad y Medio Ambiente	N/A	\$ 6.500.000 - \$ 8.200.000
Subgerente Operaciones/Planta	\$ 3.600.000 - \$ 5.200.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.600.000
Subgerente Mantenimiento	\$ 3.600.000 - \$ 5.200.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.600.000
Subgerente Ingeniería y Proyectos	\$ 3.600.000 - \$ 5.200.000	\$ 4.500.000 - \$ 6.600.000
Subgerente Calidad	\$ 3.600.000 - \$ 4.700.000	\$ 4.300.000 - \$ 6.100.000
Subgerente Excelencia Operacional	\$ 3.600.000 - \$ 4.700.000	\$ 4.300.000 - \$ 6.100.000
Subgerente Salud, Seguridad y Medio Ambiente	\$ 3.600.000 - \$ 4.700.000	\$ 4.800.000 - \$ 6.100.000
Jefe Planificación Producción	\$ 2.200.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.800.000
Jefe Producción/Planta	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.900.000
Jefe Mantenimiento	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.900.000
Jefe Ingeniería y Proyectos	\$ 2.200.000 - \$ 3.200.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.900.000
Jefe Calidad	\$ 1.900.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.600.000
Jefe Excelencia Operacional	\$ 1.900.000 - \$ 3.000.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.600.000
Jefe Salud, Seguridad y Medio Ambiente	\$ 1.900.000 - \$ 2.900.000	\$ 2.500.000 - \$ 3.600.000
Ingeniero de Procesos	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000	\$ 1.900.000 - \$ 2.500.000
Ingeniero de Mantenimiento/ Confiabilidad	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000	\$ 1.900.000 - \$ 2.500.000
Ingeniero de Proyectos	\$ 1.600.000 - \$ 2.100.000	\$ 1.900.000 - \$ 2.500.000
Ingeniero de Calidad	\$ 1.500.000 - \$ 2.000.000	\$ 1.700.000 - \$ 2.300.000
Ingeniero Excelencia Operacional	\$ 1.500.000 - \$ 2.000.000	\$ 1.700.000 - \$ 2.300.000
Jefe Turno	\$ 1.000.000 - \$ 1.800.000	\$ 1.300.000 - \$ 2.100.000

*No Aplica.



TECNOLOGÍAS DE LA INFORMACIÓN

CARGOS	EMPRESA PEQUEÑA Y MEDIANA	EMPRESA GRANDE
Director IT	\$ 6.250.000 - \$ 8.625.000	\$ 8.750.000 - \$ 10.625.000
Gerente TI	\$ 5.000.000 - \$ 7.500.000	\$ 7.625.000 - \$ 10.000.000
Gerente de transformación digital	\$ 5.000.000 - \$ 6.125.000.00	\$ 6.250.000 - \$ 9.375.000
Gerente de Infraestructura	\$ 4.750.000 - \$ 6.250.000	\$ 6.375.000 - \$ 9.375.00
Gerente de Seguridad Informática (CISO)	\$ 4.750.000 - \$ 6.250.000	\$ 6.375.000 - \$ 10.000.000
Gerente de Desarrollo/ Sistemas	\$ 4.750.000 - \$ 6.250.000	\$ 6.375.000 - \$ 8.500.000
Subgerente TI	\$ 4.375.000 - \$ 5.625.000	\$ 5.750.000 - \$ 6.875.000
Jefe de TI	\$ 3.125.000 - \$ 4.375.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.625.000
Jefe de proyectos TI	\$ 3.250.000 - \$ 4.375.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.625.000
Jefe BI	\$ 3.125.000 - \$ 4.375.000	\$ 4.500.000 - \$ 5.375.000
Líder Técnico	\$ 3.125.000 - \$ 3.750.000	\$ 3.875.000 - \$ 4.750.000
Arquitecto TI	\$ 3.625.000 - \$ 4.750.000	\$ 4.875.000 - \$ 6.625.000
Gerente de consultoría ERP	\$ 4.250.000 - \$ 5.375.000	\$ 5.500.000 - \$ 7.250.000
Gerente SAP	\$ 4.125.000 - \$ 5.250.000	\$ 5.375.000 - \$ 7.250.000
Consultor SAP	\$ 2.750.000 - \$ 3.375.000	\$ 3.500.000 - \$ 4.625.000
Líder de datos	\$ 3.750.000 - \$ 5.000.000	\$ 5.125.000 - \$ 6.875.000
Data Engineer	\$ 2.625.000 - \$ 3.250.000	\$ 3.375.000 - \$ 4.750.000
Data Scientist	\$ 3.120.000 - \$ 4.125.000	\$ 4.250.000 - \$ 5.625.000
DevOps	\$ 3.625.000 - \$ 4.750.000	\$ 4.875.000 - \$ 6.000.000
DBA	\$ 3.125.000 - \$ 4.125.000	\$ 4.250.000 - \$ 4.875.000
Product Owner/Scrum Master	\$ 2.875.000 - \$ 3.500.000	\$ 3.625.000 - \$ 5.625.000
Desarrollador Full-stack	\$ 1.875.000 - \$ 2.750.000	\$ 2.875.000 - \$ 4.375.000
Soporte TI	\$ 1.875.000 - \$ 2.625.000	\$ 2.750.000 - \$ 3.750.000



hays.cl